

» Når man kigger på kommunaldirektørenes gennemsnitlige løn fra 2010 til i dag, er den steget med 8,7 procent. Tilsvarende er en pædagog steget med 10,9, en social- og sundhedshjælper med 9,6 procent og en skolelærer med 14,0 procent.

Kommunale chefer forgylder ikke sig selv

Offentlige chefer



Af Henning Thiesen

Der har været sagt og skrevet meget om løn- og ansættelsesforhold for kommunernes chefer i den seneste tid. Jeg kan godt forstå, hvis mange læsere med undren har fulgt debatten. Forholdene er blevet beskrevet som noget nær et beskidt tag-selv-bord, hvor de offentlige chefer rager til sig af retterne bag nedrullede gardiner.

Sådan er virkeligheden heldigvis ikke.

fratrædelsesbeløb, hvis de genansættes ved åremålets udløb. Det samme gælder i staten, hvor reglerne er ændret med virkning fra 1. maj 2016.

En række af de sager, vi nu hører om i medierne, skyldes de gamle regler. Der har været rejst ønske om at stramme reglerne yderligere ved de forestående overenskomstforhandlinger, og den drøftelse deltager Djøf gerne i. Hvordan man fremover skruer en lønpakke sammen er teknik. For os er det centrale, at man ikke forringer de samlede vilkår, så kommunerne fortsat kan rekruttere dygtige ledere til den offentlige sektor. Det har kommunerne - og hele samfundet - nemlig brug for.

1,7 millioner alt i alt

Lønnen er et andet forhold, der vækker undren. Fakta er, at gennemsnitslønnen

Løn- og ansættelsesvilkår for offentlige chefer er reguleret gennem aftaler mellem de offentlige arbejdsgivere og de faglige organisationer, herunder Djøf. Kommunerne kan vælge at ansætte direktørerne på forskellige vilkår som tjenestemænd, på kontrakt eller tidsbegrænset på det, der hedder åremål. Kommunen bestemmer suverænt selv, hvilken form de anvender. Det er ikke noget, den enkelte chef har ret til selv at vælge. Til de forskellige former for ansættelse knytter der sig forskellige vilkår for løn og fratrædelsesgodtgørelse i forbindelse med udløb af en tidsbegrænset ansættelse eller - hvis det går galt - en afskedigelse.

Regler blev ændret

Noget af det, der vækker forargelse, er eksemplerne på, at chefer har fået fratrædelsesbeløb ved udløb af en åremålsstilling - selv om de fortætter i samme stilling i et nyt åremål. Det forekommer ikke rimeligt, selv om det har været helt i overensstemmelse med reglerne. Reglerne blev derfor ændret ved overenskomstforhandlingerne i 2015. De, der er ansat i kommunerne på åremålsvilkår efter den 1. juni 2015, vil ikke kunne få

for en kommunaldirektør er cirka 1,7 millioner kroner alt inklusive. Den præcise løn afhænger af kommunens størrelse og ansættelsesformen. Det er mange penge. Men man skal huske, at en kommunaldirektør er øverste administrative chef for en organisation med mange tusinde ansatte - og et budgetansvar på mange milliarder kroner. Kommunen er i mange dele af Danmark den største lokale arbejdsplads, og man finder ikke mange - om nogen - administrerende direktører i private virksomheder med måske fem milliarder kroner i omsætning og 5000 medarbejdere, der går til en lavere løn. Tværtimod.

Når man kigger på kommunaldirektørernes gennemsnitlige løn fra 2010 til i dag, er den steget med 8,7 procent. Tilsvarende er en pædagog steget med 10,9, en social- og sundhedshjælper med 9,6 procent og en skolelærer med 14,0 procent. Det viser tallene i Kommunernes og Regionernes Lønstatistik. Så historierne om, at cheferne forgylder sig selv, kan vi ikke genkende i Djøf.

Henning Thiesen er formand for de offentlige chefer i Djøf - Danmarks jurist- og Økonomforbund.